

## **Informativa 231**

Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex Decreto Legislativo Nr. 231 (D.Lgs.231/01) - Decreto Legislativo Nr. 81 (D.Lgs.81/08)

## ***Gentili Clienti / Fornitori / Stakeholder esterni in generale***

Con la presente Le comunichiamo che in data **16 Marzo 2021** l'azienda ha ufficializzato l'adozione di un modello di organizzazione ambientale aggiornando nel contempo anche il modello di organizzazione in ambito sicurezza già adottato e ufficializzato il 10 Aprile 2017, aggiornando inoltre il modello di organizzazione (parte generale) e il codice etico. I presenti modelli di organizzazione si integrano con gli attuali sistemi di gestione per la sicurezza e ambiente integrati, per il quale l'azienda è già certificata dal Febbraio 2013 secondo lo standard BS OHSAS 18001:2007 (sicurezza) e successivamente da Marzo 2019 secondo gli standard UNI ISO 45001:2018 (sicurezza) e UNI EN ISO 14001:2015 (ambiente).

**I decreti legislativi 231/01 e 81/08** hanno introdotto la “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, adeguando la normativa italiana ad alcune convenzioni internazionali.

È stata, quindi, configurata una responsabilità, **in sede penale**, delle società accanto a quella della persona fisica in caso del non rispetto delle normative sopra menzionate, con azioni che possono generare gravi conseguenze in termini di sanzioni (pecuniarie ed interdittive).

Il nostro **C.d.A.** (consiglio di amministrazione) composto da **Nicoletti Luigi e Nicoletti Alessio**, in conformità con quanto prescritto dai decreti sopra riportati e sulla base dei sistemi di gestione della sicurezza e ambiente integrati e certificati, **al fine di assicurare il rispetto delle normative ed elevare sempre più la consapevolezza riguardo gli standard di tutela-salvaguardia dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** (riducendo conseguentemente il rischio di possibili infortuni e/o malattie professionali e di incidenti ambientali), ha deciso di adottare un proprio modello di organizzazione ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali.

In data **10 di Aprile 2017** infatti, l'azienda ha ufficializzato l'adozione di un **modello di organizzazione, gestione e controllo (di seguito “M.O.G.”)** per i reati in materia di **sicurezza e salute sul lavoro di cui all'art. 25 septies del D. Lgs. nr. 231/2001**, fondato operativamente sul Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) già adottato dall'Azienda da Febbraio 2013 e successivamente aggiornato al nuovo standard UN ISO 45001:2018 nel mese di Marzo 2019.

Successivamente, dal **16 Marzo 2021** l'azienda ha ufficializzato l'adozione anche di un **modello di organizzazione gestione e controllo per i reati in materia ambientale di cui all'art.25-undecies del D.Lgs nr. 231/2001**, fondato operativamente sul Sistema di Gestione Ambientale (S.G.A.) già adottato dall'azienda da Marzo 2019 ai sensi della UNI EN ISO 14001:2015.

Il **M.O.G.** si fonda infatti su un sistema strutturato ed organico di protocolli cautelari (documenti come ad esempio moduli, istruzioni, procedure operative e di sistema) ed attività di controllo (es. audit interni) che, nella sostanza, servono ad individuare preventivamente aree e/o processi potenzialmente "deboli" e quindi "rischiosi" e le conseguenti misure di mitigazione e controllo del rischio.

Si tratta di un sistema di autodisciplina aziendale, la cui applicazione è sottoposta al controllo di un **Organismo di Vigilanza ("O.d.V.")** che nel nostro caso è monocratico e costituito da soggetto esterno e indipendente dall'Organizzazione (Ing. Simone Tischler – esperto in materia ambientale e di sicurezza e salute sul lavoro).

L'**O.d.V.** effettua la propria attività operativa di vigilanza e controllo mediante il Piano Annuale Attività e Controlli, che comprende indagini e ispezioni in tutte le aree sensibili dell'Organizzazione i cui esiti vengono poi portati all'attenzione del C.d.A.

L'**O.d.V.** opera in conformità al **REGOLAMENTO ORGANISMO DI VIGILANZA** elaborato in data 30/03/2017 e deliberato dal **C.d.A.** (consiglio di amministrazione) in data 10 Aprile 2017 e successivamente integrato in data 16 Marzo 2021 contestualmente all'adozione del **M.O.G.**, di cui costituisce parte integrante.

Si rende noto che la Società già conduce audit interni specifici finalizzati alla verifica del rispetto delle norme antinfortunistiche e dell'efficacia del S.G.S. (sistema di gestione sicurezza) e del S.G.A. (sistema di gestione ambiente); in tale contesto vengono costantemente aggiornati e analizzati gli indicatori del S.G.S. e S.G.A., che contemplano sia gli infortuni che i mancati infortuni e gli incidenti in ambito sicurezza e ambiente.

In occasione del Riesame della Direzione, condotto almeno una volta all'anno, vengono analizzati gli elementi di input relativi al precedente esercizio e vengono definiti i nuovi obiettivi e programmi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza salute e ambiente. Il verbale di Riesame della Direzione è condiviso con l'O.d.V. per sua opportuna conoscenza e vigilanza.

La società si è, inoltre, dotata di un **Codice Etico** che disciplina e regola i comportamenti di tutti i propri dipendenti e collaboratori, i quali devono essere svolti in un quadro di:

### ***Tradizione***

Significa innanzitutto solidità e serietà dell'azienda, nell'organizzazione come nella produzione, ma vuole dire anche esperienza consolidata e patrimonio di conoscenze condivise: questi aspetti permettono a Torneria Nicoletti di sviluppare e rendere stabili l'identità e l'immagine che la distinguono sul mercato, anche estero;

### ***Onestà***

Costituisce elemento essenziale della buona gestione aziendale;

### ***Imparzialità***

Nell'adozione delle proprie determinazioni, l'Azienda si ispira alla tutela ed alla promozione dei diritti umani evitando qualsiasi forma di discriminazione in relazione all'età, al sesso, alle condizioni di salute, di razza, di nazionalità, di opinioni politiche e credenze religiose dei propri interlocutori;

### ***Imprenditorialità***

Gli obiettivi d'impresa, la promozione e la realizzazione dei progetti e degli investimenti devono essere improntati a criteri di economicità ed efficienza per fornire soluzioni e servizi con un elevato rapporto qualità/costo nonché per accrescere i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici dell'Azienda;

### ***Rispetto reciproco***

Tutte le attività vengono svolte nel rispetto reciproco;

### ***Tracciabilità***

Tutte le attività dell'azienda vengono adeguatamente registrate in maniera da consentire la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento;

### ***La centralità del cliente***

È un valore che permea ogni azione di Torneria Nicoletti e caratterizza tutte le fasi del processo produttivo: è ascolto del cliente e soddisfazione delle sue esigenze; è studio personalizzato e ricerca mirata; è scambio reciproco di conoscenze che porta allo sviluppo di entrambi; è collaborazione. Ma è soprattutto un rapporto di fiducia che dura nel tempo;

### ***Valore delle risorse umane***

L'Azienda promuove e tutela il valore delle risorse umane, allo scopo di massimizzare la soddisfazione ed accrescerne la professionalità, nel rispetto della dignità della persona. Valorizza "il saper fare" e il "saper far fare" come iniziative di sviluppo e mantenimento della leadership nel proprio settore;

### ***Sicurezza e Ambiente***

Significa salvaguardare l'ambiente, tutelare e curare la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti della Torneria Nicoletti sia nel processo di tornitura, che nei processi di gestione dei prodotti torniti, oltre che dei suoi clienti (partner).

Rendiamo inoltre noto che ai sensi degli art. 6, comma 2, lettera e) e 7, comma 4, lett. b) del D.Lgs. n. 231/2001 è stato predisposto un adeguato sistema sanzionatorio in caso di violazione delle disposizioni del **M.O.G.**

Le sanzioni irrogabili saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal Codice disciplinare aziendale per gli specifici soggetti interessati (sia interni che esterni alla Società); l'adozione delle stesse dovrà avvenire nel rispetto delle procedure previste dal Contratto Nazionale di Lavoro vigente (per i lavoratori dipendenti) e comunque delle norme contrattuali che regolano i rapporti con le altre tipologie di soggetti (di cui il Codice Disciplinare Aziendale costituisce parte integrante e al quale si rimanda per ogni necessario approfondimento).

Tutti gli Stakeholder sono sensibilizzati, pertanto, a svolgere la loro attività segnalando, mediante la casella di posta [odv.nicoletti@gmail.com](mailto:odv.nicoletti@gmail.com), le presunte violazioni in materia di salute, sicurezza e ambiente nei luoghi di lavoro di cui vengono a conoscenza.

Per ulteriori informazioni vi preghiamo di rivolgervi al sig. Dalle Ore Fabio (H.S.E.Q. Manager), che svolge il ruolo di interfaccia interna dell'O.d.V. e coordina le attività di comunicazione sia interna che esterna della Società rispetto all'ambito in esame.

*Trissino, li 26/01/2022*

*Il consiglio di Amministrazione (CdA)*

***Nicoletti Luigi***

***Nicoletti Alessio***