



# Politica di **sostenibilità**

Rev. 0 del 16-10-2023

## **Siamo un gruppo di persone che insieme fanno un'azienda.**

Fondiamo il nostro lavoro su passione e innovazione.

Valorizziamo ogni persona nella sua diversità.

Lavoriamo per creare un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, in cui unione, parità di genere e rispetto siano la normalità.

Ci impegniamo a contribuire al benessere della comunità in cui operiamo e a rispettare l'ambiente che ci circonda, ritenendo fondamentale partecipare attivamente alla protezione di essi.

*La presente Politica è allineata ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite relativi alla tutela dei diritti umani, degli standard lavorativi, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione e ai Sustainable Development Goals (SDGs).*

## ***Premessa***

Torneria Nicoletti S.r.l. (di seguito, anche “TN”) fonda la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come la valorizzazione e la protezione delle persone, l’innovazione dei processi e la tutela dell’ambiente, siano punti fondamentali al fine di creare un rapporto sinergico ed interdipendente di Sostenibilità economica, sociale e ambientale.

In linea con questo impegno, TN intende definire i principi guida della propria strategia per una crescita sostenibile nel tempo.

La Politica di Sostenibilità definisce i valori ed i principi che guidano TN nel contribuire, attraverso il proprio business, alla creazione di un modello di sviluppo sostenibile, all’interno del quale gli Stakeholder interni ed esterni possano collaborare per il raggiungimento di obiettivi comuni e la creazione di “valore condiviso”.

Tale documento rappresenta una guida per inquadrare, valutare e gestire i fattori ESG, al fine di migliorare e ridurre gli impatti generati da essi, tenendo conto dei rischi e delle opportunità che possono influenzarne lo sviluppo.

La presente Politica è allineata ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite relativi alla tutela dei diritti umani, degli *standard* lavorativi, della salvaguardia dell’ambiente e della lotta alla corruzione e ai *Sustainable Development Goals* (SDGs).

I destinatari della presente Politica di Sostenibilità sono gli organi sociali, i dipendenti senza eccezione alcuna, i collaboratori (tra cui, a mero titolo di esempio, consulenti, agenti, rappresentanti, intermediari, etc.) e chiunque cooperi o collabori con TN a qualunque titolo.

## **Commitment**

L'obiettivo della Politica di Sostenibilità è definire le strategie ed i principi guida della sostenibilità, con specifico focus su:

- Benessere, tutela e valorizzazione delle persone;
- Rispetto dei diritti umani;
- Tutela dell'ambiente;
- Approvvigionamenti sostenibili;
- Contrasto alla corruzione;

Sulla base di queste premesse, di seguito sono presentati i principi alla base dell'operato TN dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

### ***Benessere, tutela e valorizzazione delle persone***

In TN crediamo che ogni persona sia un valore aggiunto per l'azienda, proprio per questo riteniamo che le nostre risorse vadano ascoltate, valorizzate e protette al meglio.

La qualità dei nostri prodotti è strettamente connessa alla qualità del nostro ambiente di lavoro, proprio per questo inclusività, sicurezza e collaborazione sono temi fondamentali.

TN si impegna ad agevolare una gestione equilibrata del rapporto tra vita familiare e vita professionale, promuovendo il benessere dei dipendenti.

La valorizzazione delle nostre risorse passa attraverso un sistema oggettivo di valutazione delle competenze e dei fabbisogni, per poi arrivare a sviluppare iniziative e progetti di formazione e di rafforzamento delle competenze delle persone.

Il benessere delle persone è ricercato anche attraverso la promozione di adeguate condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in tutte le sedi, nel pieno rispetto delle disposizioni normative vigenti in linea con la Politica per la Salute e la Sicurezza.

Per noi è importante garantire la salubrità e la sicurezza dei diversi ambienti di lavoro, anche attraverso una crescente attenzione nell'individuare i migliori servizi e gli strumenti più efficaci per supportare le nostre risorse in qualsiasi situazione.

TN adotta un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 45001:2018, con l'obiettivo di migliorare continuamente le proprie performance e mitigare i rischi.

### ***Rispetto dei diritti umani***

In coerenza con il Codice etico, la Politica Etica e la Politica sui diritti umani e le condizioni di lavoro, TN svolge le proprie attività di impresa tenendo in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e della libertà di associazione.

TN tutela e promuove il rispetto di tutti i Diritti Umani da intendersi, quali inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali nonché dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente).

In TN rifiutiamo qualsiasi episodio di violenza, molestia, discriminazione, lavoro forzato e/o infantile, anzi, crediamo che tutti i rapporti interpersonali debbano essere contraddistinti da rispetto e trasparenza.

Contrasta ogni tipologia di discriminazione illegittima correlata ad associazione sindacale, colore, disabilità, età, etnia, idee politiche, identità di genere, lingua, orientamento sessuale, razza, religione, sesso, stato coniugale o di convivenza.

Operiamo nel pieno rispetto della normativa vigente in ambito di privacy, e informiamo ciascuna persona sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento per garantirne l'opportuna riservatezza.

## ***Tutela dell'ambiente***

TN si sente in dovere di assumere e promuovere comportamenti responsabili dal punto di vista ambientale, impegnandosi a realizzare esempi di buone pratiche con tutti gli Stakeholder coinvolti.

Ridurre i consumi, recuperare l'esistente, lavorare per riqualificare il costruito sono i motivi ispiratori delle nostre scelte, mirando ad una riduzione dei nostri impatti ambientali, verso un modello di crescita sostenibile.

TN adotta un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015, con l'obiettivo di migliorare continuamente le proprie performance e mitigare i rischi.

In accordo con il principio TN si impegna a:

- Minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività;
- Promuovere l'uso consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali;
- Attenzione alla riduzione delle emissioni atmosferiche;
- Ottimizzare e ridurre i consumi energetici con conseguente riduzione dell'impatto sull'ambiente a causa di emissione di CO<sub>2</sub> e altre sostanze inquinanti;
- Ridurre la produzione di rifiuti e privilegiare, ove possibile, il recupero e il riciclo piuttosto che lo smaltimento;
- Prediligere l'utilizzo di materiali riutilizzabili, ottimizzati, sostenibili;
- Promozione e sensibilizzazione dei dipendenti e degli Stakeholder verso una cultura di responsabilità ambientale e di utilizzo consapevole delle risorse naturali.

## ***Approvvigionamenti sostenibili***

Crediamo che la nostra responsabilità sociale di impresa, non si esaurisca all'interno dell'azienda, ma debba influenzare tutta la catena del valore. Per questa ragione il nostro obiettivo futuro sarà quello di investire su un approvvigionamento sostenibile considerandolo non solo eticamente corretto ma anche uno strumento efficace per promuovere condotte responsabili lungo l'intera catena di fornitura.

Proprio per questo TN si impegnerà a includere all'interno del processo di scelta e valutazione dei fornitori criteri di sostenibilità, accordando priorità ai fornitori che hanno inserito politiche e prassi sostenibili e di tutela delle lavoratrici e dei lavoratori all'interno della propria organizzazione.

In particolare i principali elementi che si andranno a monitorare saranno:

- La riduzione di ogni forma di impatto ambientale;
- Il rispetto dei Diritti Umani e dei requisiti relativi a temi sociali e etici sul trattamento dei propri dipendenti;
- L'ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse energetiche evitando gli sprechi ed orientandosi su forme di energia rinnovabili;
- L'utilizzo efficiente di materie prime in una logica di massimizzazione della circolarità dei propri prodotti;

## ***Lotta alla corruzione***

In coerenza con il Codice Etico, TN si impegna ad operare con integrità morale, onestà e correttezza in tutti i rapporti con gli stakeholder, ripudiando ogni forma di corruzione attiva e passiva e promuovendo il pieno rispetto della normativa e dei più elevati standard etici.

Attraverso l'adozione di specifiche procedure definite anche allo scopo di rispettare la legislazione ed i principi di comportamento del proprio Codice Etico, in particolare, TN vieta ai propri dipendenti e a tutti i soggetti che instaurano direttamente e indirettamente rapporti con essa di:

- Accettare, sollecitare, offrire o pagare somme di danaro o altre utilità, direttamente o indirettamente, anche a seguito di pressioni illecite;
- Effettuare qualsiasi tipo di pressione nei confronti di pubblici ufficiali, o qualsivoglia altra parte connessa o collegata con pubblici ufficiali, in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione interessata comprese quelle dove tali attività siano nella pratica ammesse o non perseguite;
- Offrire omaggi, regali o altre utilità che possano costituire violazioni di leggi o regolamenti, o siano in contrasto con il proprio Codice Etico, o possano costituire un pregiudizio anche solo di immagine all'azienda;

## ***Comunicazione e reporting***

TN si impegna a diffondere a tutto il personale la presente Politica e a pubblicarla sul sito internet aziendale, oltre che a consegnarla a tutti gli stakeholder interni ed esterni che ne fanno richiesta.

Altresì, l'azienda si impegna a rendicontare annualmente le proprie performance sociali, ambientali ed economiche, attraverso i documenti di reportistica.

***Trissino, li 16 Ottobre 2023***  
***La Direzione***

***Nicoletti Alessio***

***Nicoletti Luigi***